

לכבוד

א.ג.נ.,

**הנדון: מכרז פומבי מס' 1/18 לבחירת גוף מקצועי מלווה לפרויקט "והדרת פני זקן" - הפעלת שירות לאומי
ו/או שירות אזרחי בסיוע לאזרחים ותיקים – תשובות לשאלות הבהרה – מסמך הבהרות מס' 2**

בהתאם לסעיף 4 למכרז שבנדון (להלן: "המכרז"), מתכבד המשרד לשוויון חברתי (להלן – המשרד) ליתן בזאת תשובות לשאלות הבהרה שהופנו אליו והן מצ"ב כנספח 1.

כל ההבהרות והשינויים במכתב זה יחשבו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

תשומת הלב להארכת המועד האחרון להגשת הצעות במכרז עד ליום 30.1.19 כקבוע בסעיף 1 למכתב זה וכן תשומת הלב לתוקף ערבות ההצעה שיש להמציא שהינה עד ליום 30.4.19 כמפורט בסעיף 70 למכתב זה.

מכתב זה איננו כולל התייחסות לשאלות שהוראות המכרז בעניינן ברורות או שאינן רלוונטיות לדרישות המכרז.

אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים האמורים במכתב זה תהיה המשמעות שנקבעה להם במסמכי המכרז.

אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם ועדת המכרזים או על ידי כל גורם אחר, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא, ובכלל זה בכנס הספקים. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט במכתב זה בלבד, ובמכתבי הבהרות נוספים שיצאו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיצאו. אין במכתבנו זה כדי לשנות מהוראות מסמכי ההזמנה, אלא ככל ששינוי כזה נעשה במפורש.

בכבוד רב,

ועדת המכרזים

נספח 1

תשובה / הבהרה	שאלה / הערה / בקשה	סעיף/ מראה מקום	מס"ד
<p>המועד האחרון להגשת הצעות במכרז הוארך עד ליום 30.1.2019. מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא: בסעיף 5.1 למסמכי המכרז במקום התאריך "6.1.19" יבוא התאריך "30.1.19". בסעיף 51.1 במקום המילים "וזאת עד ליום 6.1.19 שעה 12:00" יבואו המילים "וזאת עד ליום 30.1.19 בשעה 12:00".</p>	<p>נבקש לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות כדי למצות את מקסימום האפשרויות לגיוס צוות מתאים, מנוסה ומקצועי לצורך הצגת המכרז</p>	<p>עמ' 9 סעיף 5</p>	<p align="right">1</p>
<p>עלות הנסיעות ביחס לשנים שצוינו נעשה על בסיס התקשרויות של המשרד עם זוכים במכרז מרכזי שביצע משרד האוצר בעבור כלל משרדי הממשלה וביחס למחירים שנקבעו באותם מכרזים ואינם רלוונטיים לעניין. הנתונים שעשויים ליתן סדר גודל ביחס לפעילות ההסעות הינם כדלקמן:</p> <p>ביחס לתוכנית והדרת חרדים : בשנת הפעילות 2016 – 2017 נדרשו 7 רכבי הסעות בהיקף של כ 72 שעות ליום הכשרה, כאשר בסה"כ נערכו 6 ימי הכשרה (כולל יום שיא). ההיקף דומה גם ביחס לפעילות בשנת 2017 – 2018.</p> <p>ביחס לתוכנית "אהלינא" : בשנת הפעילות 2016 – 2017 נדרשו 4 רכבי הסעות בהיקף של כ 48 שעות ליום הכשרה, כאשר בסה"כ נערכו 4 ימי הכשרה (כולל יום שיא) וכן נדרשו 96 שעות הסעה ביחס לסמינר הדו יומי. ההיקף דומה גם ביחס לפעילות בשנת 2017 – 2018.</p> <p>מובהר כי הנתונים הנ"ל הינם לצורך מתן הערכה ביחס לרכיב זה ואין בהם כדי להגביל את המשרד בכל דרך שהיא.</p>	<p>הסעות- ע"פ הנאמר במכרז ההסעות למתנדבי אהלינא והמגזר החרדי הן על חשבון נותן השירותים. נבקש לדעת את עלות הנסיעות בפועל בשנים 2016- 2018</p>	<p>עמ' 16 סעיף 16.5</p>	<p align="right">2</p>
<p>המציע נדרש ליתן הצעת מחיר לסל ליווי והכשרות למתנדב בכל אחת משלושת התוכניות. כאשר התשלום יבוצע בחלקים בהתאם לביצוע על פי הקבוע בסעיף 37.2 למכרז.</p>	<p>נבקש הבהרה לגבי חלוקת התשלום בתתי הסעיפים השונים.</p>	<p>עמ' 26 סעיפים 37.2.1.1 – 37.2.3.4</p>	<p align="right">3</p>

4	עמ' 28 סעיף 37.2.3	סכום חלקי התשלום בתכנית אהלינא- אינו מגיע ל 100% אלא ל- 82%.	בסעיף זה ארבעה רכיבים שמשקלם כדלקמן : 31% , 31% , 27% ו- 11% . כל אלו מסתכמים ל - 100% .
5	עמ' 28+29 סעיף 37.2.2.5 + 37.2.3.5	נבקש הבהרה, מדוע נותן השירותים נדרש לממן הסעות להכשרות עבור המתנדבים?	מטרת הפרויקט הינה להכשיר את המתנדבים על מנת שינתן השירות המיטבי לאזרחים הוותיקים. בשל מאפיינים תרבותיים המתנדבים מהמגזר החרדי וממגזרי המיעוטים לא יוכלו לקחת חלק בהדרכה במידה ולא תתאפשר להם הסעה מסודרת במסגרת הפרויקט ועל כן רכיב זה מהווה חלק מהשירותים הנדרשים.
6	סעיף 51.7.12	במסמכי המכרז (בסעיף 23) נקבע כי מספר המדריכים המקצועיים יעמדו על 8 לתוכנית הכללית, 4 לתוכנית אהלינא ו- 4 לתוכנית והדרת חרדים. בסעיף 51.7.12 נכתב כי נדרשים 3 מדריכים מקצועיים לתוכנית והדרת חרדים-אנא הבהרתכם את מספר המדריכים הדרוש לתוכנית והדרת חרדים.	יובהר כי מספר בעלי התפקידים שהמציע הזוכה יידרש להעמיד הינו באופן הקבוע בסעיף 22 למכרז. מסמכי המכרז יתוקנו באופן הבא : בסעיף 23 במקום המילים : "וזהות מדריכים המוצעים בהיקף כולל של שש עשרה (16) משרות מלאות לפי החלוקה הבאה : מדריכים בהיקף של שמונה (8) משרות מלאות עבור התוכנית הכללית ; מדריכים בהיקף של ארבע (4) משרות מלאות עבור תוכנית אהלינא (מיעוטים) ; מדריכים בהיקף של ארבע (4) משרות מלאות עבור והדרת חרדים " יבואו המילים : "וזהות מדריכים המוצעים בהיקף כולל של חמש עשרה (15) משרות מלאות לפי החלוקה הבאה : מדריכים בהיקף של שמונה (8) משרות מלאות עבור התוכנית הכללית ; מדריכים בהיקף של ארבע (4) משרות מלאות עבור תוכנית אהלינא (מיעוטים) ; מדריכים בהיקף של שלוש (3) משרות מלאות עבור והדרת חרדים".
7	סעיף 51.7.24	ישנה סתירה בין האמור בסעיף 51.7.24 לפיו יש להעביר פרטים אודות עובדים אצל המציע אשר עומדים בתנאי הכשירות של מדריכים ובהיקף של לפחות 20 משרות, לבין סעיף 23 אשר מבקש לפרט אודות זהות המדריכים בהיקף כולל של 16 משרות מלאות –אנא הבהרתכם בעניין.	אין סתירה. סעיף 51.7.24 מתייחס לדרישה הקבועה בתנאי סף 6.5 שעל המציע לעמוד בהן (בעלי התפקיד לא חייבים להיות ייעודיים לפרויקט). סעיף 23 מתייחס להצגת בעלי התפקיד המדריכים שייבחנו במסגרת ההצעה תוך חלוקה לכל אחד מהתוכניות.
8	סעיף 55 ניסיון מדריכים מקצועיים	לא ברור ממסמכי המכרז כיצד יינתן הניקוד עבור ניסיון המדריכים המוצעים. נקבע כי עבור אמת המידה של ניסיון המדריכים המקצועיים יינתנו 18 נקודות-אנא הבהרתכם כיצד נקודות אלו יתחלקו בין המדריכים המוצעים במקרה ויוגשו 20 או במקרה ויוגשו 16 או במקרה ויוגשו מספר	הניקוד ינתן ביחס ל – 15 מדריכים בלבד. כאמור במכרז, ככל שיוצגו למעלה מ – 15 מדריכים המשרד לא יבחן מעבר למספר המדריכים שנדרש. יצוין כי אמות המידה לבחינת הניסיון של המדריכים יבחנו בהיקף אחד (הווה אומר : ללא מתן משקל ספציפי לכל אחת מהן).

	בלתי ידוע של מדריכים מוצעים עם משרות חלקיות		
הפניית הסעיפים אינה ברורה. ראו המענה לשאלה 6 לעיל.	אנא הבהרתכם בנוגע להערה 1 בנוגע לניסיון המדריכים המקצועיים – האם מספר המדריכים המוצע הוא כפי הכתוב בסעיף 23 בסעיף 21.7.4?		9
כאמור בסעיף 49 למסמכי המכרז המציע אינו רשאי לשנות ו/או למחוק בכל דרך שהיא פרט במסמכי המכרז והוא חייב למלא את הצעתו על גבי המסמכים במכרז זה. כן צוין כי כל שינוי שיעשה בחוברת המכרז עלול לגרום לפסילת ההצעה. יובהר כי במידה ויש צורך ניתן לצרף עמודים נוספים ו/או מסמכים נוספים ככל שנדרש כאשר יצויין לגביהם בכותרת לאיזה סעיף ו/או מטרה הם צורפו והכל בכפוף לאמור בסעיף 49 הנ"ל.	האם ניתן לערוך את טופס ההצעה? 1. באופן של הגדלת המקומות לכתובה ופירוט, כגון: " תיאור המבנה הארגוני ותיאור ההירארכיה הניהולית או פירוט סניפים? 3. להגדיל את מספר השורות בטבלאות, כגון: טבלת " פרטים אודות הצוות הניהולי אנא הבהרתכם האם ניתן לערוך את טופס ההצעה או שיש להפנות מהסעיפים המתאימים לעמודים נוספים שיצורפו לטופס ההצעה.	נספח 2.4 – טופס ההצעה	10
מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : נספח 6.12 למכרז מוחלף בנספח 6.12 המצורף כנספח א' למכתב הבהרות זה.	אנא הבהרתכם כי הנספח המצורף הינו הנספח הנכון שכן מופיע "... המבקש להתקשר עם עורך ההתקשרות מספר 2/17 לאספקת שירותי איתור..."	נספח 6.12 למכרז – תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות	11
דוגמא לדוח מצורפת כנספח ב' למכתב הבהרות זה. ראו סעיף 36 להסכם ונספח 24 למכרז (7.9 להסכם) ביחס לאופן העברת דיווחים שונים.	אנא הבהרתכם או הצגתכם דוגמא לדוח שמועבר כיום ו/או לנתונים המועברים במסגרת הדוח השבועי. אילו נתונים/שדות כולל	סעיף 4 לנספח 24 למכרז ולנספח 7.9 להסכם טכנולוגיות וממשקי העברות מידע	12

	הדוח ובאיזה אופן הוא מוגש?		
13	פרק ג – 6.1	מבוקש למחוק את המילים "לאזרחים ותיקים" או להוסיף לאחר מילים אלו את המילים "ו/או לבגירים". הותרת תנאי הסף בלשונו הנוכחית מצמצמת במידה בלתי סבירה את מספר המציעים הפוטנציאליים למכרז עד כדי פגיעה של ממש באינטרס התחרות	אין שינוי במסמכי המכרז.
14	פרק ג – 6.4	מבוקש למחוק את המילים "לאזרחים ותיקים" או להוסיף לאחר מילים אלו את המילים "ו/או לבגירים". מבוקש למחוק את המילים "לאזרחים ותיקים" או להוסיף לאחר מילים אלו את המילים "ו/או לבגירים".	אין שינוי במסמכי המכרז.
15	פרק ד – 10	מבוקש להבהיר האם קיימת לספק תבות ביחס לליווי פסיכו-סוציאלי לאזרחים הוותיקים עצמם (המילים הראשונות בשורה השנייה בסעיף) או רק למתנדבים ולמועמדים	כקבוע בסעיף 10, למכרז- המציע הזוכה יהיה אחראי לכל ההיבטים המקצועיים הקשורים לליווי הפסיכו-סוציאלי של כל אחת מאוכלוסיות הנוגעות לפרויקט – אזרחים ותיקים, מתנדבים המשתתפים בפרויקט ומועמדים לפרויקט – כאשר הליווי ינתן ביחס להבטים הקשורים לפרויקט.
16	פרק ד – 12.1	כמה מועמדים להתנדבות מרואיינים מדי שנה? מה הוא היחס בין מועמדים להתנדבות למתנדבים פעילים? היכן מתקיימים הראיונות?	המשרד מציג נתונים כלליים ביחס לסדרי הגודל של כל אחד מהפרוייקטים. במסגרת פרויקט והדרת למגזר הכללי מרואיינים כל שנה כ-730 מועמדים, מתוכם כשליש מתנדבים בפועל. במסגרת פרויקט והדרת למגזר החרדי מרואיינים כ-100 מתנדבים חדשים בכל שנה. כאשר אחוז הנשירה בין מועמדים להתנדבות למתנדבים בפועל נמוך מאוד. במסגרת פרויקט אהלינא מרואיינות כל שנה כ-220 מועמדות, מתוכן מתקבלות כ-140 בנות שירות. מובהר כי הנתונים מובאים לצורך התרשמות ואין להסיק מהם על התחייבות של המשרד לכמות כלשהיא של מרואיינים.

			באחריות נותן השירותים לתאם את המיקום בו מתקיימים הראיונות. בעבר התקיימו ראיונות במשרדי נותן השירותים, במסגרת ירידי גיוס מתנדבים וכדומה.
17	פרק ד – 15	האם "יועבר" משמעו יועבר בפקס / מייל או שישי להקליד את הדוח למערכת של המשרד?	כמפורט בנספח 24 למכרז על דוחות ביקור / התאמה להיות מנוהלים במסגרת הפלטפורמה הממוחשבת.
18	פרק ד – 16.2.2, 16.2.2	למען הזהירות – על חשבון מי עלות ההזנה, ההסעה והכלכלה של המתנדבים במהלך ההכשרה הבסיסית?	ראו סעיף 16.5 למסמכי המכרז.
19	פרק ד – 16.1.3	מה פירוש "ליווי צמוד"?	הליווי הנדרש הינו כזה שיתן את הכלים והבסיס הנדרשים לכל מתנדב לצורך כניסתו לפעילות במסגרת הפרויקט באופן משביע רצון. הליווי הנדרש הינו בהתאם למאפייניו של המתנדב ולמאפייני האזרח הוותיק או המרכז הקהילתי אליו המתנדב משובץ.
20	פרק ד – 16.2.1, 16.2.2	מה פירוש "אירוע שיא"? האם נדרשת פעילות חוץ?	אירוע שיא הינו אירוע הדגל של הפרויקט לציון סיום שנת השירות והפעילות. האירוע נדרש להיות חווייתי ומעשיר. בעבר ימים אילו אופיינו בפעילות שהתקיימה במסגרת מאורגנת חיצונית כגון: יום הפנינג ו-O.D.T. אין דרישה לפעילות חוץ ואולם יצירתיות וגיוון מהווים חלק משיקולי הניקוד, ראו המענה לשאלה 40 להלן.
21	פרק ד – 16.5	מבוקש להבהיר כי ההסעות במסגרת אהלינא וחרדים הינן להדרכות בלבד ולא למקום השירות.	ההסעות הינן ביחס לימי ההכשרה וההעשרה ולא ביחס למקומות השירות, אליהם מגיעים המתנדבים באופן עצמאי.
22	פרק ד – 22	מה פירוש "בהתאם לתקופה"? האם לא מדובר במשרות קבועות?	מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא: בסעיף 22 למסמכי המכרז במקום המילים "בהתאם לתקופה עליה יורה המשרד" יבוא המילים: " במהלך תקופת ההסכם". בסעיף 7 להסכם במקום המילים "בהתאם לתקופה עליה יורה המשרד" יבוא המילים: " במהלך תקופת ההסכם". תשומת הלב כי למשרד שמורות מלוא הזכויות כמפורט בסעיף 89 להסכם.
23	פרק ד – 22.1	האם יידרש מנהל פרויקט במשרה מלאה גם אם יפוצל הפרויקט בין מספר ספקים?	ראו סעיף 22.1.5 ו-22.1.6 למכרז.
24	פרק ד – 37.2	האם המשרד יכפה על המתנדבים להשתתף בהכשרות? האם קיימת סנקציה כנגד משתתפים שאינם משתתפים בהכשרות? שהרי לספק אין כל	כל מתנדב מחוייב להשתתף בכל ההכשרות למעט נסיבות מיוחדות שאושרו על ידי המשרד. במידה ומתנדב לא עומד בדרישות הפרויקט המשרד שומר לעצמו את הזכות לפעול מול המתנדב כפי שיימצא לנכון, לרבות סיום פעילותו. במידה ומתנדב לא עומד בהכשרות הנ"ל המשרד שומר לעצמו את הזכות לפעול מול המתנדב כפי שיימצא לנכון לרבות סיום פעילותו.

<p>מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא:</p> <p>למכרז יתווסף סעיף 37.2 א: "37.2 א. מובהר כי המשרד ישלם לזוכה ביחס למספר המתנדבים שהשתתפו בפועל בכל אחת מהפעילויות המנויות בסעיף 37.2 לרבות משתתפים שלנותן השירותים נודע כי לא ישתתפו במהלך 5 ימים קודם למועד הפעילות, וזאת בכפוף לנימוקים שיינתנו על ידי המציע הזוכה ביחס למתנדבים שלא השתתפו ולאישור המשרד. מובהר כי המשרד לא ישלם בעבור מתנדבים שלנותן השירותים נודע כי לא יגיעו עד חמישה ימים לפני מועד הפעילות. "</p> <p>להסכם יתווסף סעיף 42.2 א באופן הבא:</p> <p>"42.2 א. מובהר כי המשרד ישלם לנותן השירותים ביחס למספר המתנדבים שהשתתפו בפועל בכל אחת מהפעילויות המנויות בסעיפים 42.2.1 – 42.2.3.6 לרבות משתתפים שלנותן השירותים נודע כי לא ישתתפו במהלך 5 ימים קודם למועד הפעילות, וזאת בכפוף לנימוקים שיינתנו על ידי נותן השירותים ביחס למתנדבים שלא השתתפו ולאישור המשרד. מובהר כי המשרד לא ישלם בעבור מתנדבים שלנותן השירותים נודע כי לא יגיעו עד חמישה ימים לפני מועד הפעילות "</p>	<p>סנקציה מול המתנדבים</p> <p>האם ישולם לספק בגין המתנדב שאישר את הגעתו להדרכה (והוזמן עבורו מקום לינה, הזנה וכיו"ב) אך לא התייצב להדרכה וללא סיבה מוצדקת?</p>		
<p>ההסעות ייצאו ממקומות הפעילות לנקודת ההכשרה - ראו רשימת מקומות הפעילות המפורטים בנספח 36 למכרז.</p> <p>יצוין כי נסיעות המתנדבים מוסדרות במסגרת נסיעות חינם בתחבורה הציבורית. ואולם לפעילויות הכשרה והעשרה נדרש להעמיד הסעות למתנדבים בפרויקט והדרת חרדים ובפרויקט אהלינא וזאת נוכח המאפיינים של אוכלוסיות אלו אשר מצריכות העמדת שירותי הסעות ייעודיים ומותאמים באופן שיאפשר להן להשתתף בפעילות ולא ניתן להפנותן לשימוש בתחבורה ציבורית לצורך הגעה לפעילויות ההכשרה וההעשרה.</p>	<p>מבוקש להבהיר על פי ניסיון העבר – נסיעות מהיכן להיכן? האם ניתן לשלם למתנדבים את עלות הנסיעה בתחבורה ציבורית במקום הפעלת מערך הסעות?</p> <p>שהרי המדובר במתנדבים מכל הארץ המגיעים "בבודדת" למקום מרכזי אחד.</p>	<p>פרק ד – 37.2.2.5, 37.2.3.5</p>	<p>25</p>
<p>על נותן השירותים לציין בטופס ההצעה את המחיר המבוקש כולל מע"מ. בהסכם ההתקשרות יחושב המחיר ללא מע"מ (כפי שהיה במועד הגשת ההצעה) והוא ישולם בתוספת המע"מ נכון ליום התשלום.</p> <p>מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא:</p> <p>סעיף 42.3 להסכם מוחלף בנוסח הבא:</p> <p>"42.3 התמורה דלעיל אינה כוללת מע"מ. מס ערך מוסף בשיעור החוקי המתחייב יתווסף לתמורה וישולם בצירוף לכל תשלום שישולם לנותן השירותים."</p>	<p>מבוקש להוסיף "למעט מע"מ".</p>	<p>פרק ד- 38</p>	<p>26</p>

27	פרק ה – 51.7.12	מבוקש להבהיר את הפער במספר המדריכים החרדים מול סעיף 23.	ראו המענה לשאלה 6 לעיל.
28	נספח 6.12	בטופס לא נקבע מקום לחתימת הספק (ישנו רק מקום לאימות עו"ד).	ראו הטופס המעודכן שצורף כנספח א' למכתב זה.
	נספח 25	האם יש למלא את הטבלה בסוף הנספח במועד הגשת ההצעה?	לא. הטבלה מיועדת למציע הזוכה.
29	הסכם - 7.1.2	מבוקש להבהיר מה קורה מעל 80 מתנדבים?	כאמור בסעיף 7.1.1 נותן השירותים יעמיד מנהל מקצועי במשרה מלאה.
30	הסכם - 7.1.3	במידה ויש עד 60 מתנדבים – התקן של המנהל המקצועי יתוגמל כמדריך?	כאמור בסעיף 7.1.3 במקרה של ליווי מקצועי של עד שישים מתנדבים אזי אחד מהמדריכים המקצועיים ישמש במשרד מלאה גם כמנהל המקצועי לפרויקט גם אם איננו עומד בתנאי הכשירות עבור מנהל מקצועי לפרויקט. במקרה זה נותן השירותים לא יהא זכאי לקבל תשלום בעבור מנהל מקצועי לפרויקט והוא יהיה זכאי לקבל בגין אותו מדריך מקצועי תשלום בעבור מדריך מקצועי בלבד.
31	הסכם – 39	העיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירות יהיו רק במסמכים הרלוונטיים לפרויקט.	מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : בסעיף 39 להסכם לאחר המילים "ובמסמכים של נותן השירותים" יתווספו המילים "בקשר עם מתן השירותים"
32	נספח 51.7.16	האם במקום המחזור הכספי הסופי ניתן לציין כי המחזור הכספי גבוה מ- 4 מ' שו בכל אחת מהשנים?	אין לשנות את הניסוח. נוסח הדיווח נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל.
33	כללי	באתר מנהל הרכש מופיע מועד הגשת המכרז 14/11 ואולם תאריך זה הוא המועד האחרון להגשת שאלות	המועד האחרון להגשת התעות הוא עד ליום 30.1.19, ראו המענה לשאלה 1 לעיל.
34	פרק א – סעיף 24 (עמ' 24) נספח 24 למכרז (נספח 7.9 להסכם)	בנספח 24 למכרז נרשם בסיפא של סעיף 5: "העברת המידע תחל לפעול לא יאוחר מ-X ימים לאחרת חתימת הסכם זה". מהו הפרק המבוקש?	מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : בנספח 24 למכרז ו 7.9 להסכם במקום המילים "לא יאוחר מ X" יבואו המילים "לא יאוחר מ 45 ימים".

<p>כאמור בסעיף - 45 יום.</p>	<p>מהו פרק הזמן לעמוד בדרישות הנספח?</p>	<p>פרק א' – סעיף 25 (עמ' 24) נספח 25 (נספח 7.10 להסכם)</p>	<p>35</p>
<p>אין שינוי במסמכי המכרז.</p>	<p>בסעיף מפורט חלוקת התשלום למפעילה בגין ביצוע הכשרה, כאשר בגין כל סוג הכשרה נקבע אחוז תשלום.</p> <p>נבקש למחוק את האחוזים המצוינים בסעיפים, ולקבוע במקומם שבגין כל הכשרה יוצע ויינתן תשלום נפרד. כלומר המציעה תתמחר עלות הכשרה של יומיים, עלות יום העשרה ועלות יום העשרה נוסף (יום שיא) ותקבל תשלום על פי כמות המשתתפים בכל פעילות בהתאם להצעת מחיר שהגישה.</p>	<p>פרק א' – סעיף 37.2 (עמ' 29-26)</p>	<p>36</p>
<p>אין שינוי במסמכי המכרז.</p> <p>לגביי סעיפים א' + ב' + ה' + ו' לשאלה – ראו סעיף 38 ו- 39 למסמכי המכרז. על המציע להביא זאת בחשבון בהצעת המחיר שייתן.</p> <p>לגביי סעיף ג' לשאלה – ראו סעיף 16.5, 38 ו- 39 למסמכי המכרז.</p> <p>לגביי סעיף ד' לשאלה - ראו סעיף 38 למסמכי המכרז ביחס לפעילויות בבתי הקשישים. יובהר כי הפעילות במרכזי היום נעשית בשיתוף פעולה ובתיאום עם הנהלת אותו מרכז.</p> <p>לגביי סעיף ז' לשאלה – ראו סעיף 28 ו- 38 למסמכי המכרז.</p>	<p>בסעיף 37 וסעיפי המשנה מפורטים מרכיבי התמורה שלהם זכאית המפעילה. נבקש להבהיר היכן יש לתמחר את העלויות הבאות הכרוכות בהפעלת התכנית כדלקמן:</p> <p>א. שעות נוספות – בששת השבועות הראשונים להפעלת התכנית נדרש מכל מדריך לבצע כ- 120 ביקורי בית ייעודיים, ולאחר מכן לערוך שוב 120 ביקורי בית לצורך השמת מתנדבים. פעילות זו מצריכה שעות נוספות כל מדריך.</p>	<p>פרק א' – סעיף 37 (עמ' 25 – 29)</p>	<p>37</p>

	<p>ב. תשלום על מרחק בגין פיזור גיאוגרפי – בפרק א', סעיף 7.3, עמ' 12 נרשם שהיקף הפעילות של כל מדריך הינו עד 40 ק"מ. אולם, קיים שוני מהותי בין מדריך הפועל בטווח גיאוגרפי עירוני, לבין מדריך מקצועי הפועל בטווח גיאוגרפי המאופיין בישובים ואזורי הפעלה מרוחקים. באזורים מרחביים למשל כמות הק"מ הממוצעת שגומע כל מדריך מקצועי הינה רבה מאוד, ולפיכך עלות השכר של אותו מדריך גבוהה מאוד. נבקש להוסיף אפשרות לתמחר בנפרד מדריך/כה הפועלים באזור מרחבי.</p> <p>ג. סדנאות תמיכה – במסגרת הפעילות השוטפת מתקיימים סדנאות תמיכה (נספח 16.1.5, סעיף 16.3, עמ' 15-16). קיום הסדנאות כרוך בחומרי יצירה (כגון: דפים,</p>		
--	---	--	--

	<p>צבעים, חומרי לוח וכדומה). החומרים הנייל מתכלים ונדרש לחדשם מעת לעת.</p> <p>ד. חגים ומועדים ביחד עם ציבור הקשישים במרכזי יום ובבתי הקשישים. לצורך כך נדרש תקציב מיוחד (למשל בגין רכישת מאכלי חג, תחפושות, כיבוד לאירועים). כמו כן, בסיום שנת הפעלה נערכים מסיבות פרידה שאף בגינם נדרש תקציב מיוחד לכיבוד.</p> <p>ה. מנהלי תוכנית מחוזיים וארציים ומנהל הדרכה – בהתאם לאמור לעיל בסעיפים 22.4 ו-22.5 (עמ' 22-23) צוות ניהול הפרויקט נדרש נידרש להיות נייד, ובגין כך נדרש להעמיד להם רכב צמוד. האם יש לתמתר עלות הרכב כחלק מהוצאות השכר?</p> <p>ו. הדרכה לצוות מדריכים – לפני קיום ההכשרה הבסיסית וימי העשרה וסדנאות תמיכה</p>		
--	--	--	--

	<p>למתנדבים נדרש לקיים הדרכה וההכנה אינה מתומחרת בסעיפי התמורה המכרז.</p> <p>ז. מחשבים</p> <p>ז. ניידים למדריכים מקצועיים – עבודת המדריכים המקצועיים כיום נעשית באזורי הפעילות של התוכנית. ולפיכך הם נדרשים למחשבים ניידים, מרכיב זה אינו נמצא בתמורה המצוינת בסעיפי המכרז.</p>		
<p>אין שינוי במסמכי המכרז. תשומת הלב כי מנגנון ההצמדה הקבוע במכרז מתייחס למקרים של תוספת יוקר, תוספת שכר לכלל העובדים הסוציאליים במשק או המועסקים על ידי מעסיקים בשירות הציבורי ושינוי ברמת שכר המינימום, החל בהתאם לתנאים הנקובים במכרז. ההצמדה תחל רק מתום 18 חודשים ממועד חתימת הסכם התקשרות, למעט במקרה המפורט בסעיף 42.2.4 למכרז.</p>	<p>נבקש כי מנגנון הצמדת השכר יכיל פיצוי לעדכון בגין עדכוני עלויות העסקה/שכר שיכולו במשק ובכלל זה שינוי בשכר מינימום, שינוי בהפרשות הסוציאליות מכוח חוק או צו הרחבה, שינוי בתשלומי הבראה, שינוי בעלויות נסיעה וכו'...</p> <p>הפעילות נשוא המכרז הינה לתקופה ארוכה במהלכה סביר שיחולו עדכונים בעלויות העסקה במשק ולכן יש ליצור מנגנון מתאים שלא יחשוף את המציעה לסיכון כלכלי שהיא אינה יודעת לצפות אותו עקב שינוי חקיקה ושינוי עלויות נלוות במהלך תקופה זו.</p> <p><u>עדכון עלויות שאינם שכר:</u> נבקש בנוסף להחיל את סעיפי העדכון באופן מידי</p>	<p>פרק א' – סעיף 42 (עמ' 30 – 32)</p>	<p>38</p>

	<p>ולא לאחר 18 חודשים. משמע, הצמדת סעיפי התמורה תעשה באופן שוטף בהתאם להתייקרויות שיחולו במשק ולא רק לאחר תקופה של 24 חודש (וביחס למדד של החודש ה-18), אלא ביחס למדד הבסיס והחל מיום חתימת ההסכם.</p>		
<p>ראו המענה בתשובה 10 לעיל.</p>	<p>בהתאם לאמור לעיל בסעיף נבקש להבהיר האם ניתן להגיש את כל המסמכים והפרטים הנדרשים (פרק ה', סעיפים 51.7.10 – 51.7.14, 51.7.17, 51.7.26) בצורה מודפסת ונפרדת.</p>	<p>פרק ה' – סעיף 50.4 (עמ' 33)</p>	<p>39</p>
<p>מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא :</p> <p>בסעיף 55 למכרז בטבלה :</p> <ul style="list-style-type: none"> - במקום המילים "תכנית הכשרה המוצעת לתוכנית הכללית" יבואו המילים " תכנית הכשרה המוצעת לתוכנית הכללית : תכנית בסיסית העומדת בנדרש – 3 נקודות. ניקוד איכות התכנית לרבות ביחס ליצירתיות, גיוון וכיוצ"ב – 4 נקודות". - במקום המילים "תכנית הכשרה המוצעת לתוכנית אהלינא (מיעוטים)" יבואו המילים " תכנית הכשרה המוצעת לתוכנית אהלינא (מיעוטים) : תכנית בסיסית העומדת בנדרש – 3 נקודות. ניקוד איכות התכנית לרבות ביחס ליצירתיות, גיוון וכיוצ"ב – 4 נקודות". - במקום המילים "תכנית הכשרה המוצעת לתוכנית והדרת חרדים" יבואו המילים " תכנית הכשרה המוצעת לתוכנית והדרת חרדים : תכנית בסיסית העומדת בנדרש – 3 נקודות. ניקוד איכות התכנית לרבות ביחס ליצירתיות, גיוון וכיוצ"ב – 4 נקודות". <p>לנוחיותכם מצ"ב כנספת ג' טבלה מעודכנת.</p>	<p>במכרז מתבקשים המציעים להגיש תוכנית הדרכה והכשרה וגם לתמורה. כלומר ההצעות שיגישו המתחרים יהיו שונות אחת מהשנייה לא רק בתמחור אלא גם באיכות ההצעה ומרכיביה אנו מבקשים להעניק ניקוד איכות גבוה יותר להצעות שאחרת הצעה איכותית שמן הסתם מחירה יהיה גבוהה יותר תנוקד במרכיב האיכות (30%) ציון גבוה ואילו במרכיב המחיר תנוקד בניקוד נמוך יותר (70%).</p> <p>התוצאה עלולה להיות שהצעה דלה מבחינת התכנים אך זולה ליישום היא למעשה ההצעה שתבחר.</p> <p>ולכן נבקש לשנות את חלוקת הניקוד או להגדיר בצורה ברורה מפרט דרישות מחייב מן ההדרכה כדי להבטיח</p>	<p>פרק ו' סעיף 57 (עמ' 41)</p>	<p>40</p>

	שההצעות יהיו ברמה איכותית מספקת.		
	בנוסף באופן דומה לאמור לעיל נבקש להגדיר מפרט ליום השיא.		
אין שינוי במסמכי המכרז. על נותן השירותים לעמוד בהוראות המכרז בכפוף להוראות סעיף 21 להסכם.	היות ואחוזי המשרה של העובדים בפרויקט משתנים באופן תדיר בהתאם למסי בנות/בני השירות בקבוצה. נבקש כי לא תהייה הורדה באחוזי משרה של עובדות בהריון או עובדות לאחר החזרה מחופשת לידה בהתאם לחוק. המעסיק אינו יכול להוריד את אחוזי המשרה של עובדים על פי חוק.	הסכם סעיף 7 (עמ' 11-15)	41
מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : סעיף 10 להסכם מוחלף כולו בנוסח הבא : "מוסכם כי המשרד יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את העלות הכלכלית של מתן השירותים וכן שלא יהיה בכך משום הכבדה בלתי סבירה על נותן השירותים. ככל שהמשרד ייבקש לעשות שימוש בזכותו זו תינתן האפשרות לנותן השירותים ליתן התייחסות מראש ואולם שיקול הדעת המלא בנושא נתון למשרד. "	נבקש למחוק את הסעיף. בלתי סביר ולא מקובל שהמומינה תהיה רשאית לשנות את אופי ומהות השירותים הנתונים במכרז, ולמפעילה לא תהיה שום אפשרות להתגונן כנגד זה. כמו כן, לא ברור מהם פירוש המילים : "באופן משמעותי", ו: " הכבדה בלתי סבירה". וכיצד תתפוס זאת המומינה לעומת המפעילה. שכן, בשקלול הצעתה המפעילה נדרשת לשקלל את כלל מרכיבי תפעול השירותים, ורק היא בעלת הידע לשקלל באופן כספי כיצד שינוי כזה או אחר יסב לה הפסד כספי מהפעלת השירותים נשוא המכרז.	הסכם - סעיף 10 (עמ' 15 להסכם)	42
מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : בסעיף 11 להסכם יתווספו בסייפא הסעיף המילים הבאות : "זאת בכפוף לכך שנותן השירותים קיבל מן המשרד התראה בכתב על כוונת המשרד לבצע קיזוז סכומים ולא להסדיר את הנדרש ממנו לשביעות רצון המשרד תוך 7 ימים ממועד קבלת ההתראה בכתב כאמור. "	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים "וזאת בכפוף לכך שנותן השירותים קיבל מן המשרד התראה בכתב על כוונת המשרד לבצע קיזוז סכומים ולא להסדיר את הנדרש ממנו לשביעות	הסכם - סעיף 11 (עמ' 16 להסכם)	43

	רצון המשרד תוך 14 ימים ממועד קבלת ההתראה בכתב כאמור".		
אין שינוי במסמכי המכרז.	נבקש לשנות את הסעיף כך שהתחייבות המפעילה לכלול בהסכמי ההעסקה עם עובדיה שיועסקו בפעילות נשוא המכרז את ההוראות לשיתוף פעולה תימחק. מדובר בהתניה בלתי סבירה ואינה מקובלת בדיני תעסוקה.	הסכס – סעיף 19 (עמ' 16 להסכס)	44
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש להוסיף לסוף הסעיף את המילים: "בהודעה מראש ובכתב".	הסכס – סעיף 55 (עמ' 27 להסכס)	45
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש למחוק את המילה: "לבדו", ולרשום במקומה את המילים: "על פי דין".	הסכס – סעיף 67 (עמ' 29 להסכס)	46
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	א. נבקש להוסיף לאחר המילים: "לטובת מדינת ישראל", את המילים: "בהתאם לרכיבי השיפוי המפורטים מטה". ב. נבקש למחוק את המילים: "וכל עוד אחריות קיימת בהתאם להסכם ו/או על פי כל דין", ולרשום במקומם את המילים: "ולעניין ביטוח אחריות מקצועית למשך תקופה נוספת של 3 שנים לאחר מועד תום ההסכם".	הסכס – סעיף 70 (עמ' 30 להסכס)	47
מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא: בסעיף 7.3.3 להסכם במקום המספר "60" יבוא המספר "30".	בסעיף מצוין בשורה החמישית המילים: "60 יום". ובסיפא של הסעיף נרשם: "30 הימים".	הסכס – סעיף 7.3.3 (עמ' 13 להסכס)	48

	נבקש להבהיר מהי התקופה הנכונה לאמור לעיל בסעיף.		
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש למחוק את המילים: "לרבות המתנדבים". נבקש להבהיר שהמתנדבים מכוסים במסגרת פוליסת צד ג'.	הסכם – סעיף 70.1.3 (עמ' 30 להסכם)	49
ראו המענה בסעיף 68 להלן. המשרד יסכים בסעיף 2' לנספח הקבוע שם לקבל את תוספת ההבהרה " שאינם ברשימת השכר של הספק" לעניין סעיף זה בלבד.	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "ככל שלא יהיו מבוטחים במסגרת פוליסת חבות מעבידים של נותן השירותים".	הסכם – סעיף 70.2.4 (עמ' 30 להסכם)	50
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "למעט רכוש עליו פועלים במישרין".	הסכם – סעיף 70.2.5 (עמ' 30 להסכם)	51
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש למחוק את המילים: "וכל הפועלים מטעמו	הסכם – סעיף 70.2.6 (עמ' 30 להסכם)	52
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	א. נבקש למחוק את המילה: "כל" ב. נבקש למחוק את המילים: "וכל הפועלים מטעמו"	הסכם – סעיף 70.3.1 (עמ' 30 להסכם)	53
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש למחוק את המילים: "וכל הפועלים מטעמו"	הסכם – סעיף 70.3.4 (עמ' 31 להסכם)	54
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בהתאם לרכיבי השיפוי המופיעים לעיל"	הסכם – סעיף 70.4.1 (עמ' 31 להסכם)	55
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	נבקש למחוק את המילים: "העתקי פוליסות מאושרות"	הסכם – סעיף 70.5 (עמ' 32 להסכם)	56
ראו המענה בסעיף 68 להלן.	א. נבקש למחוק את המילים: "העתקי הפוליסות המחודשות" ב. נבקש למחוק את המילים: "לכל	הסכם – סעיף 70.6 (עמ' 32 להסכם)	57

	המאוחר שבועיים".		
מסמכי המכרז מתוקנים באופו הבא : בסעיף 85.1 במקום המילים "סך של 1 מיליון ₪" יבואו המילים "סך של 500 אלף ₪."	נבקש לשנות את סכום הפיצוי הנקוב בסעיף. לא ברור בסעיף (ואף לא בסעיף 32.18 להסכם בעמ' 20) מהי מהות ההפרה שבגינה יפסק פיצוי למשרד, ולא ברור כיצד ואיך ניתן להחליט כי התרחש מעשה שבגינו נדרש פיצוי. כמו כן, בגין האמור לעיל בסעיף לא מקובל בישראל להשתית סכום פיצוי שכזה.	הסכם – סעיף 85.1 (עמ' 34 להסכם)	58
מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : בסעיף 85.2 במקום המילים "1 מיליון ₪" יבואו המילים "סך של 500 אלף ₪."	נבקש למחוק את הסעיף. מעיון בסעיפים המצויינים בסעיף (סעיפים 86 – 88, עמ' 34-35 להסכם) לא ברור היכן וכיצד תתקיים הפרה שתצדיק הטלת פיצוי. כמו כן, בסעיפים הנ"ל מפורטת תכנית מסוימת שבתרחיש מאוד סביר של אי מוכנות מצד המפעיל הזוכה תגרום לכך שהמפעיל היוצא יחויב בפיצוי על לא עוול בכפו. בסעיפים הנ"ל מצוין רק מידת האחריות של המפעיל הזוכה, ולא מצוין מידת האחריות של המשרד או המפעיל הזוכה. ולמרות זאת הפיצוי יחול אך ורק על המפעיל הזוכה בין אם הוא הפר את האמור לעיל בסעיפים, ובין אם לא.	הסכם – סעיף 85.2 (עמ' 34 להסכם)	59
מסמכי המכרז יתוקנו באופן הבא : לאחר המילים "של כל מערכת של נותן השירותים" יתווספו המילים " זאת למעט נתונים כספיים מבוקרים". יתר הסעיף נותר ללא שינוי.	נבקש לסייג את הסעיף כך שנתונים כספיים לא ימחקו. על פי חוקי חשבונאות בישראל חל איסור על מחיקת נתונים כספיים שמבוקרים ע"י רואי חשבון ומוגשים לשלטונות המס.	הסכם – סעיף 88 (עמ' 35 להסכם)	60
מסמכי המכרז יתוקנו באופן הבא : סעיף 90 יוחלף כולו בנוסח הבא :	בסעיף מצויינים מרבית סעיפי ההסכם כסעיפים שהפרתם הינה הפרה יסודית. דבר זה עומד	הסכם – סעיף 90 (עמ' 35 להסכם)	61

	בסתירה לאמור לעיל בסעיף 6 לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה). לפיכך, נבקש להגדיר רק את סעיפי ההסכם הספציפיים והמהותיים למתן השירותים עפ"י ההסכם, כסעיפים שהפרתם הינה הפרה יסודית.		
" מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הפר נותן השירותים הסכם זה הפרה יסודית לפי הגדרתה בחוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), התשל"א-1970, או הפר נותן השירותים הפרה שאינה יסודית אשר לא תוקנה בתוך 14 ימים מיום שנדרש לכך על ידי המשרד, אזי תחשב הפרה כאמור כהפרה יסודית. סעיפים יסודיים בהסכם זה הינם סעיפים 8, 9, 11, 12, 14-31, 32, 33-41, 50, 59, 62, 64, 65, 67-69, 70-73, 79, 84, 104, 105, 107, 111. "	בבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "תוך מתן הודעה מראש ובכתב למפעילה".	הסכם – סעיף 93 (עמ' 36 להסכם)	62
מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא: סעיף 93 מוחלף בנוסח הבא: "המשרד יהיה רשאי לגבות כל סכום שיהיה על נותן השירותים לשלם לפי הוראות הסכם זה, בכל אמצעי כפי שימצא לנכון, לרבות באמצעות קיזוז כאמור בסעיף 55 להסכם מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים וכן על ידי חילוט הערבות, במלואה או כל חלק הימנה על פי הקבוע בסעיף 79 להסכם." תשומת הלב למענה לשאלה 43 לעיל.	בבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בכפוף למתן הודעה בכתב ומראש על כך לנותן השירותים ולאחר שהתאפשר לו באופן סביר למלא את החובה עפ"י ההסכם".	הסכם – סעיף 95 (עמ' 36 להסכם)	63
אין שינוי במסמכי המכרז.	נבקש להבהיר את האמור לעיל בסעיף. מהם ההוצאות הני"ל המוזכרות בסעיף? וכיצד הדרישה תועבר למפעילה?	הסכם – סעיף 96 (עמ' 36 להסכם)	64
ראו סעיף 95 להסכם. מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא: בסעיף 96 במקום המילים "עם ההוצאות" יבואו המילים "את ההוצאות".	א. נבקש להגיש את הנספח (או את סעיפים 1 – 9) בצורה מודפסת ונפרדת, היות ואין די מקום למילוי כל המידע המבוקש על גבי עמודי הנספח. ב. פרטים אודות הצוות הניהולי - האם ניתן להגיש קורות חיים של יותר מ-10 עובדי צוות ניהולי ?	נספח 2.4 – טופס ההצעה	65
כל מידע רלוונטי הנוגע לתוכנית המוצעת. תשומת לב כי תכנית ההכשרה המוצעת, בכל אחת מהתוכניות, מהווה	נבקש להבהיר האם נדרש להגיש סילבוסים של התוכניות? או בנוסף	נספח 16.4 למכרז – תנאי בסיס לתוכנית	66

<p>אמת מידה לבחירת נותן השירותים כמפורט בפרק ו' למכרז.</p>	<p>דוגמאות למתודות, תרגילים ותכנים?</p>	<p>הכשרה מקצועית למתנדבים</p>	
<p>מסמכי המכרז יתוקנו באופן הבא : נספח 51.7.16 למכרז מוחלף בזאת בנוסח נספח ד' המצורף למכתב זה.</p>	<p>בפסקה השלישית והרביעית בנספח מופיעים המילים : "על המידע המפורט בסעיף ד' להלן". מעיון בנספח לא נמצא סעיף ד'. ולכן, נבקש להבהיר מהו סעיף ד' הנ"ל, ואו לתקן את הנספח על מנת שרואה חשבון יוכל לספק את האישור בהתאם לנוסח המבוקש".</p>	<p>נספח 51.7.16 למכרז (אישור רואה חשבון בדבר המחזור הכספי השנתי של המציע (שנים 2015-2017)</p>	<p>67</p>
<p>מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : סעיפים 70.1 – 70.4, על תתי סעיפים, יוחלפו בנוסח הבא :</p> <p style="text-align: center;">70.1 ביטוח חבות המעבידים</p> <p>70.1.1 נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים ;</p> <p>70.1.2 גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה) ;</p> <p>70.1.3 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידים ;</p> <p>70.1.4 הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.</p> <p style="text-align: center;">70.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי</p> <p>70.2.1 נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל</p>	<p>הוספה ושינוי ביוזמת המשרד של סעיפים ותתי סעיפים</p>	<p>סעיפים 70.1 – 70.4</p>	<p>68</p>

<p>תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;</p> <p>70.2.2 גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);</p> <p>70.2.3 בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - ; Cross Liability</p> <p>70.2.4 האזרחים הוותיקים ורכושם ייחשבו צד שלישי;</p> <p>70.2.5 הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם;</p> <p>70.2.6 מתנדבים ובעלי תפקיד אחרים שאינם מכוסים במסגרת ביטוח חבות מעבידים של נותן השירותים, ייחשבו צד שלישי;</p> <p>70.2.7 הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.</p>			
<p>70.3 <u>ביטוח אחריות מקצועית</u></p>			
<p>70.3.1 נותן השירותים יבטח את אחריותו בגין פעילותו בביטוח אחריות מקצועית.</p>			
<p>70.3.2 הפוליסה תכסה נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי ליווי לפרויקט "והדרת פני זקן" - הפעלת שירות לאומי ו/או שירות אזרחי בסיוע לאזרחים ותיקים עבור המשרד לשוויון חברתי כולל גם ליווי פסיכו סוציאלי, סיוע לגופים המגייסים, בדיקת התאמות מתנדבים, איתור מתנדבים, ליווי, ביצוע הכשרות, הדרכות ותמיכה מקצועית למתנדבים, ליווי שוטף לאזרח הוותיק, השמת מתנדבים בקהילה, בהתאם למכרז</p>			

<p>ולחסכם עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי;</p> <p>70.3.3 גבול האחריות למקרה ולשנה לא יפחת מ – 500,000 דולר ארה"ב.</p> <p>70.3.4 הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות: -:</p> <ul style="list-style-type: none"> - מרמה ואי יושר של עובדים; - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח; - אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות נותן השירותים כנגד מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי; - הארכת תקופת הגילוי ל 6 חודשים לפחות. <p>70.3.5 הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.</p> <p>70.4 <u>ביטוחים נוספים</u></p> <p>הספק ידאג ויוודא כי למקומות קיום ימי העשרה מרוכזים, סדנאות תמיכה, ימי שיא, הכשרות, יהיה ביטוח אחריות כלפי צד שלישי בגבולות אחריות סבירים לכיסוי הפעילויות שלא יפחתו מסך של 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופה וכן ביטוח רכוש למבנים ותכולתם כאמור לעיל. הביטוחים יורחבו לכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, ועובדיהם של הני"ל וכן כלפי המתנדבים. וויתור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.</p> <p>70.5 <u>כללי</u></p> <p>בפוליסת חבות מעבידים, ביטוח צד שלישי וביטוח אחריות מקצועית, יכללו התנאים הבאים:</p> <p>70.5.1 לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל;</p>			
--	--	--	--

<p>70.5.2 בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד ראש הממשלה;</p> <p>70.5.3 המבטח מותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל- המשרד לשוויון חברתי ועובדיהם וכן כלפי המתנדבים והאזרחים הוותיקים, ובלבד שהוויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון;</p> <p>70.5.4 נותן השירותים אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות;</p> <p>70.5.5 ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים;</p> <p>70.5.6 כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח;</p> <p>70.5.7 תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל (למעט ביטוח אחריות מקצועית) לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט" בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.</p> <p>70.5.8 חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים. "</p>			
<p>מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא : נספח 64 למכרז ו- 75 להסכם מוחלפים בנוסח המצורף כנספח ה' למכתב זה.</p>	<p>הוספה ושינוי ביוזמת המשרד של סעיפים ותתי סעיפים</p>	<p>נספח 64 למכרז ו- 70.5 להסכם</p>	<p>69</p>
<p>בהתאם להארכת המועד האחרון להגשת הצעות למכרז שבנדון, כקבוע בסעיף 1 לעיל, יש להגיש ערבות הצעה שתוקפה המעודכן יהיא עד ליום 30.4.19. לפיכך מסמכי המכרז מתוקנים באופן הבא:</p>	<p>שינוי ביוזמת המשרד</p>		<p>70</p>

<p>בסעיף 5.1 בטבלה ליד המילים "מועד נדרש לתוקף ערבות הצעה, כאמור בסעיף 52 לחלף" יבוא התאריך: "30.4.19" ולא כפי שנרשם.</p> <p>בסעיף 52.3 במקום המילים "ערבות הצעה תהיה בתוקף עד ליום 31.3.19 (כולל)". יבואו המילים: "ערבות הצעה תהיה בתוקף עד ליום 30.4.19 (כולל)".</p> <p>יתר ההוראות לעניין ערבות הצעה נותרות ללא שינוי.</p>			
---	--	--	--

תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר מכרז פומבי מספר 1/18 לבחירת גוף מקצועי מלווה לפרויקט "והדרת פני זקן" - הפעלת שירות לאומי /או שירות אזרחי בסיוע לאזרחים ותיקים עבור המשרד לשוויון חברתי. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
(סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.
(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

- המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
 המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.
(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):
- המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
 המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).
המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

שם	תאריך	חתימה
----	-------	-------

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

נספח 2

פרטי בית										פרטי ותיק										
5 ב.ב.4 (החוקים)	4 ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)	ב.ב.4 (החוקים)
פרטי שירות										פרטי שירות										
1 (החוקים)	2 (החוקים)	3 (החוקים)	4 (החוקים)	5 (החוקים)	6 (החוקים)	7 (החוקים)	8 (החוקים)	9 (החוקים)	10 (החוקים)	11 (החוקים)	12 (החוקים)	13 (החוקים)	14 (החוקים)	15 (החוקים)	16 (החוקים)	17 (החוקים)	18 (החוקים)	19 (החוקים)	20 (החוקים)	21 (החוקים)

פרטי המוסד										פרטי הפעילות										
1 (החוקים)	2 (החוקים)	3 (החוקים)	4 (החוקים)	5 (החוקים)	6 (החוקים)	7 (החוקים)	8 (החוקים)	9 (החוקים)	10 (החוקים)	11 (החוקים)	12 (החוקים)	13 (החוקים)	14 (החוקים)	15 (החוקים)	16 (החוקים)	17 (החוקים)	18 (החוקים)	19 (החוקים)	20 (החוקים)	21 (החוקים)

1 (החוקים)	2 (החוקים)	3 (החוקים)	4 (החוקים)	5 (החוקים)	6 (החוקים)	7 (החוקים)	8 (החוקים)	9 (החוקים)	10 (החוקים)	11 (החוקים)	12 (החוקים)	13 (החוקים)	14 (החוקים)	15 (החוקים)	16 (החוקים)	17 (החוקים)	18 (החוקים)	19 (החוקים)	20 (החוקים)	21 (החוקים)
------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

1 (החוקים)	2 (החוקים)	3 (החוקים)	4 (החוקים)	5 (החוקים)	6 (החוקים)	7 (החוקים)	8 (החוקים)	9 (החוקים)	10 (החוקים)	11 (החוקים)	12 (החוקים)	13 (החוקים)	14 (החוקים)	15 (החוקים)	16 (החוקים)	17 (החוקים)	18 (החוקים)	19 (החוקים)	20 (החוקים)	21 (החוקים)
------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

נספח ג'

תיקון פרק ו' - סעיף 55 למסמכי המכרז

55. השלב השלישי – ניקוד האיכות:

בשלב זה כל הצעה תנוקד בהתאם למדדי האיכות המפורטים להלן:

משקלן בנקודות	אמות מידה
11	ניסיונו המקצועי של המציע במתן סיוע פסיכו סוציאלי לאזרחים ותיקים (ובכלל זה היקף הניסיון, איכות השירותים שניתנו).
10	ניסיונו המקצועי של המציע בהדרכה, הנחיה ותמיכה נפשית של עובדים ו/או מתנדבים בקשר עם סיוע לאזרחים ותיקים. ינתן יתרון בניקוד לניסיון בהדרכה, הנחיה ותמיכה נפשית של צעירים בקשר עם סיוע לאזרחים ותיקים.
9	אמצעים וכוח אדם העומדים לרשות המציע לשם מתן השירותים ויכולתו לספק את השירותים, ובכלל זה היכולת לספק את השירותים בפרישה ארצית, לרבות במגזר החרדי ובמגזרי מיעוטים.
9	ניסיונו המקצועי של המנהל המקצועי לפרויקט המוצע על ידי המציע (לרבות ניסיון כללי, ניסיון בתחום השירותים הנדרשים, השכלה, הכשרה)
2	ניסיונו המקצועי של רכז הפרויקט המוצע על ידי המציע (לרבות ניסיון כללי, ניסיון בתחום השירותים הנדרשים, השכלה, הכשרה)
5	ניסיונו המקצועי של מנהל ההדרכה המוצע על ידי המציע (לרבות ניסיון כללי, ניסיון בתחום השירותים הנדרשים, השכלה, הכשרה)
18	ניסיונו המקצועי של המדריכים המקצועיים המוצעים על ידי המציע (לרבות ניסיון כללי, ניסיון בתחום השירותים הנדרשים, השכלה, הכשרה) ¹
8	ניסיונו המקצועי של מנהלי התוכניות המחוזיים והארציים לפרויקט המוצעים על ידי המציע (לרבות ניסיון כללי, ניסיון בתחום השירותים הנדרשים, השכלה, הכשרה)
5	ניסיון בעבודה עם המגזר החרדי ומגזרי מיעוטים
7	תוכנית ההכשרה המוצעת לתוכנית הכללית תוכנית בסיסית העומדת בנדרש – 3 נקודות ניקוד איכות התכנית לרבות ביחס ליצירתיות, גיוון וכיוצ"ב – 4 נקודות.
7	תוכנית ההכשרה המוצעת לתוכנית אהלינא (מיעוטים) תוכנית בסיסית העומדת בנדרש – 3 נקודות

¹ מובהר כי לא ינתן יתרון למציע שהציג מספר מדריכים מקצועיים העולה על המבוקש בסעיף שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. לעיל, במקרה כזה המשרד יבחן את המדריכים המקצועיים המוצעים לפי סדר ההופעה בהצעת המציע ועד להיקף המדריכים הנדרש בכל תוכנית.

	ניקוד איכות התכנית לרבות ביחס ליצירתיות, גיוון וכיוצ"ב – 4 נקודות.
7	תוכנית ההכשרה המוצעת לתוכנית והדרת חרדים תוכנית בסיסית העומדת בנדרש – 3 נקודות ניקוד איכות התכנית לרבות ביחס ליצירתיות, גיוון וכיוצ"ב – 4 נקודות.
2	המלצות

אישור רואה חשבון בדבר המחזור הכספי השנתי של המציע לשנים 2015 – 2017

תאריך: _____

לכבוד

חברת _____

הנדון : אישור על מחזור כספי שנתי לכל אחת מהשנים 2015 – 2017

- לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן :
- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת _____.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום _____ (או לחילופין ליום _____ וליום _____) (1) בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.
לחילופין: הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום/ימים (1) _____ בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.
- ג. חוות הדעת/דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ אינה כוללת כל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחד (2).
לחילופין: חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ כוללת חריגה מהנוסח האחד אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.
לחילופין: חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) _____ כוללת חריגה מהנוסח האחד אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.
- ד. בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום/ימים (1) _____ המחזור הכספי של חברתכם לשנים 2015 – 2017 הוא כדלקמן :

<u>שנה</u>	<u>מחזור שנתי</u>
2015	_____
2016	_____
2017	_____

בכבוד רב,

רואי חשבון

1. יצינו התאריכים בהתאם לנדרש במסמכי המכרז.
2. לצרכי מכתב זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחד.
- הערות:
- נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
 - יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ת.

נספח ה'

נספח 64 למכרז
נספח 70.5 להסכם

לכבוד
מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי
כתובת _____ ;

א.ג.נ.,

הנדון: אישור קיום ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן: "נותן השירותים")

לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר למתן שירותי ליווי לפרויקט "והדרת פני זקן" - הפעלת שירות לאומי ו/או שירות אזרחי בסיוע לאזרחים ותיקים עבור המשרד לשוויון חברתי, בהתאם למכרז והסכם עם מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי את הביטוחים המפורטים להלן:

1. ביטוח חבות מעבידים, מס' פוליסה: _____

- 1.1 אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 1.2 גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
- 1.3 הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 1.4 הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, מס' פוליסה: _____

- 2.1 אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 2.2 גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);
- 2.3 בפוליסה נכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability.
- 2.4 האזרחים הוותיקים ורכושם, נחשבים צד שלישי.
- 2.5 הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 2.6 מתנדבים ובעלי תפקיד אחרים שאינם מכוסים במסגרת ביטוח חבות מעבידים של נותן השירותים, נחשבים צד שלישי.
- 2.7 הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

3. ביטוח אחריות מקצועית, מס' פוליסה: _____

3.1 הפוליסה מכסה נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי ליווי לפרויקט "והדרת פני זקן" - הפעלת שירות לאומי ו/או שירות אזרחי בסיוע לאזרחים ותיקים עבור המשרד לשוויון חברתי כולל גם ליווי פסיכו סוציאלי, סיוע לגופים המגייסים, בדיקת התאמות מתנדבים, איתור מתנדבים, ביצוע הכשרות, הדרכות ותמיכה מקצועית למתנדבים, ליווי שוטף לאזרח הוותיק, השמת מתנדבים בקהילה, בהתאם למכרז ולהסכם עם מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי;

3.2 גבול האחריות למקרה ולשנה לא יפחת מ - 500,000 דולר ארה"ב.

3.3 הכיסוי על פי הפוליסה מורחב לכלול את ההרחבות הבאות :-

- מרמה ואי יושר של עובדים;
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;
- אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא חל על תביעות נותן השירותים כנגד מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי.
- הארכת תקופת הגילוי ל 6 חודשים לפחות.

3.4 הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

4. בללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:

4.1 לשם המבוטח התווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי**, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל.

4.2 בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף, אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום במכתב רשום לחשב משרד ראש הממשלה;

4.3 אנו מוותרים על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל - המשרד לשוויון חברתי ועובדיהם וכן כלפי המתנדבים והאזרחים הוותיקים, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

4.4 נותן השירותים אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

4.5 ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים.

4.6 כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבוטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

4.7 תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל (למעט ביטוח אחריות מקצועית), לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט _____ (יש לציין את השנה)", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.

4.8 חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי מבוטל ככל שקיים.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך